



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotone

ORIGINALE

Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 383 del 15-05-2024

R.I. n. 36 del 15-05-2024

Oggetto: INTEGRAZIONE PER MERO ERRORE MATERIALE -
CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL
RESPONSABILI DEL SETTORE N. 5 , TITOLARE DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA - ANNUALITA' 2022

CIG:

RICHIAMATO il decreto Sindacale n. 10 del 17/10/2023, con il quale sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Tributi- Servizio del Personale- SUAP - ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art.107 del D.Lgs.n.267/00 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art.109, comma 2, del D.Lgs. n.267/00 e s.m.i.;

RICHIAMATA la propria determinazione la 25 del 06/04/2024 con la quale si è proceduto alla liquidazione del premio di risultato relativo alla performance 2022 per i titolari di Posizione Organizzativa;

ACCERTATO :

- Che per mero errore materiale per il Responsabile del Settore n. 5 si è indicata una percentuale errata (16,66%) rispetto a quella prevista da regolamento;
- Che per le valutazioni comprese in un punteggio che va da 81 a 90 il livello premiale previsto è il 90% della retribuzione di risultato;
- Che la percentuale errata di 16,66% rappresentava il calcolo dell'indennità di risultato rapportato all'indennità di Posizione percepita al netto delle giornate di malattia e permessi non retribuiti;

DATO ATTO che la valutazione per i risultati attesi e conseguiti relativi agli obiettivi di performance anno 2022 per il Titolare di PO del Settore n. 5 è pari ad 88.35, e che pertanto il livello premiale previsto è il 90% della retribuzione di risultato;

RITENUTO necessario correggere tale errore materiale e di conseguenza rideterminare l'indennità di risultato spettante al Titolare di PO del Settore n. 5

Tutto ciò premesso, rilevato, richiamato e ritenuto,

DETERMINA

1. Di riportare in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto :
 - a. Che per mero errore materiale per il Responsabile del Settore n. 5 si è indicata una percentuale errata (16,66%) rispetto a quella prevista da regolamento;
 - b. Che per le valutazioni comprese in un punteggio che va da 81 a 90 il livello premiale previsto è il 90% della retribuzione di risultato;
 - c. Che la percentuale errata di 16,66% rappresentava il calcolo dell'indennità di risultato rapportato all'indennità di Posizione percepita al netto delle giornate di malattia e permessi non retribuiti;
3. Di dare atto che la valutazione per i risultati attesi e conseguiti relativi agli obiettivi di performance anno 2022 per il Titolare di PO del Settore n. 5 è pari ad 88.35, e che pertanto il livello premiale previsto è il 90% della retribuzione di risultato, per come qui di seguito indicato:

SETTORE	% valutazione e raggiungimento risultati	% Retribuzione di risultato
SETTORE TECNICO – URBANISTICA	88.35	90%

4. di rideterminare l'indennità di risultato spettante al Titolare di PO del Settore n. 5;
5. Di corrispondere al Responsabile del Settore n. 5, Titolare di Posizione Organizzativa, la differenza spettante quale premio di risultato anno 2022 per come determinato nel prospetto "Allegato A" elaborati dalla Struttura Tecnica del Nucleo di Valutazione e depositato presso il Servizio del Personale e presso il Settore Finanziario differenza;
6. Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Finanziario per gli adempimenti di propria competenza;
7. Di dare atto che la spesa e conseguenti oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Ente risultano formalmente impegnate sui pertinenti Capitoli del Bilancio 2022, giusta propria determinazione n. 67 del 30/12/2022;
8. Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, fra le articolazioni in essa previste afferenti il personale ex art.21, comma 2, del D. Lgs. n.33 del 14.03.2013 e s.m.i.;
9. La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale online per giorni 15 ai sensi dell'art.124 del D.Lgs.18 Agosto 2000, n. 267

IL RESPONSABILE

Maria Nicotera

(Sottoscritto con firma digitale)



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotone

ORIGINALE

Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 383 del 15-05-2024

R.I. n. 36 del 15-05-2024

Oggetto:

INTEGRAZIONE PER MERO ERRORE MATERIALE -
CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL
RESPONSABILI DEL SETTORE N. 5 , TITOLARE DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA - ANNUALITA' 2022

CIG:

SETTORE RAGIONERIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 153, comma 5°, e artt. 49 c. 1 e 151 c. 4 del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 18 del vigente Regolamento Contabile.

Per avvenuta esecutività della presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4° del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Li, 15-05-2024.

IL RESP. SETTORE RAGIONERIA

Francesca Saporito
(Sottoscritto con firma digitale)



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotone

ORIGINALE

Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 383 del 15-05-2024

R.I. n. 36 del 15-05-2024

Oggetto:

INTEGRAZIONE PER MERO ERRORE MATERIALE -
CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL
RESPONSABILI DEL SETTORE N. 5 , TITOLARE DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA - ANNUALITA' 2022

CIG:

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data 16-05-2024 all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 31-05-2024.

Li, 16-05-2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Maria Nicotera

(Sottoscritto con firma digitale)