



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

ORIGINALE

Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 257 del 06-04-2024

R.I. n. 25 del 06-04-2024

Oggetto:

CORRESPONSIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI DEI SETTORI, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ANNUALITA' 2022

CIG:

RICHIAMATO il decreto Sindacale n. 10 del 17/10/2023, con il quale sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Tributi- Servizio del Personale- SUAP - ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art.107 del D.Lgs.n.267/00 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art.109, comma 2, del D.Lgs. n.267/00 e s.m.i.;

RICHIAMATE:

- La Delibera di Giunta Comunale n. 12 dell'11/02/2022 con la quale si è approvato il modello organizzativo dell'Ente in coerenza con il personale in servizio e con il piano triennale del fabbisogno 2021/2023;
- La Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 28/02/2022 con la quale è stata definita la pesatura di ogni singola struttura dell'Ente nonché il riconoscimento del trattamento economico previsto dalle vigenti norme contrattuali, secondo i criteri di graduazione predeterminati dall'Ente con la menzionata deliberazione di Giunta Comunale;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 2 del 28/02/2022 con cui sono stati conferiti e confermati gli incarichi di posizione organizzativa in riferimento alla valutazione della performance 2022;

RILEVATO che con i provvedimenti di nomina sopracitati sono state, altresì, quantificate le retribuzioni di posizione, a cui parametrare le retribuzioni di risultato derivanti dal conseguimento degli obiettivi annuali;

RICHIAMATO l'art.11 del Regolamento Generale della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.129 del 06/12/2018, secondo cui la valutazione annuale dei risultati dell'attività svolta dai Responsabili di Settore da parte del Nucleo di Valutazione è svolta sulla base della procedura disciplinata dal medesimo regolamento;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 08/09/2022 con la quale è stato approvato il Piano della *performance* triennio 2022-2024 – piano 2022, contenente gli obiettivi e i risultati attesi assegnati ai Responsabili apicali di Settore, unitamente alle risorse umane, strumentali e finanziarie, conformemente ai documenti della programmazione finanziaria, dando atto che il sistema di valutazione è basato sulla verifica dei risultati qualitativi e quantitativi raggiunti in relazione agli obiettivi specifici indicati nel PEG, quindi, sulla valutazione delle performance in relazione alle attività svolte e alla quantità di prodotto derivante dal processo assegnato;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale la n. 97 del 10/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la relazione sulla performance annualità 2021, ai sensi dell'art.10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27.10.2009,n.150 e s.m.i.;

VISTE le schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti dai Titolari apicali di Posizione Organizzativa per l'anno 2021, predisposte dal Nucleo di Valutazione, acquisite al protocollo dell'Ente al n. 9005 del 24/07/2023;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 2 del 27/03/2024 , esecutivo ai sensi di legge, con cui sono state approvate le valutazioni delle prestazioni e dei risultati conseguiti dai Responsabili dei Settori e Servizi, titolari apicali di Posizione Organizzativa, correlate al conseguimento degli obiettivi nell'annualità 2022, sulla base delle schede di valutazione predisposte dal Nucleo di Valutazione e acquisite al protocollo generale dell'Ente in data 11/03.2024 protocollo 3415;

RICHIAMATA la propria determinazione la n. 67 del 30/12/2022, con cui è stato assunto l'impegno di spesa utile alla corresponsione dell'indennità di risultato per l'intera annualità 2022, evidenziando la disponibilità della somma nel Bilancio di esercizio 2022;

RILEVATO che ad ogni Responsabile di posizione organizzativa compete la misura, espressa in percentuale, dell'indennità di risultato corrispondente alla fascia in cui rientra il punteggio complessivamente ottenuto e secondo il livello di premialità indicato nel Regolamento Comunale di disciplina e di misurazione della Performance approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 129 del 06/12/2018 ;

DATO ATTO che nota protocollo n. 4212 del 22/03/2024 il Responsabile del Settore 6 ha richiesto al Nucleo, ai sensi dell'art. 7, comma 2-bis del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 50 e dell'art. 15, comma, del Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 06/12/2018, il tentativo di conciliazione relativamente alla misurazione della performance dell'anno 2022;

RITENUTO di procedere alla corresponsione delle retribuzioni di risultato ai titolari apicali di posizione organizzativa, correlate al conseguimento degli obiettivi nell'annualità 2022, tranne che per la PO legata alla Struttura del Settore n. 6 , che avverrà con successivo atto;

Tutto ciò premesso, rilevato, richiamato e ritenuto,

DETERMINA

1. Di riportare in parte dispositiva quanto espresso in parte narrativa per formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di corrispondere le retribuzioni di risultato ai Responsabili dei Settori e Servizi, Titolari

- apicali di Posizione Organizzativa, correlate al conseguimento degli obiettivi nell'annualità 2022, come da schede di valutazione predisposte dal Nucleo di Valutazione;
3. Di dare atto che nota protocollo n. 4212 del 22/03/2024 il Responsabile del Settore 6 ha richiesto al Nucleo, ai sensi dell'art. 7, comma 2-bis del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 50 e dell'art. 15, comma, del Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 06/12/2018, il tentativo di conciliazione relativamente alla misurazione della performance dell'anno 2022;
 4. di procedere alla corresponsione delle retribuzioni di risultato ai titolari apicali di posizione organizzativa, correlate al conseguimento degli obiettivi nell'annualità 2022, tranne che per la PO legata alla Struttura del Settore n. 6 , che avverrà con successivo atto;
 5. Di dare atto che sulla base delle schede di valutazione predisposte dal Nucleo di Valutazione e acquisite al protocollo generale dell'Ente in data 11.03.2024 al n.3415, la percentuale della retribuzione di risultato da corrispondere è di seguito rappresentata:

SETTORE	% valutazione e raggiungimento risultati	% Retribuzione di risultato
SETTORE AFFARI GENERALI	94,86	25%
SETTORE COMANDO DI POLIZIA MUNICIPALE	93,66	25%
SETTORE FINANZIARIO	95.16	25%
SETTORE TRIBUTI – SERVIZIO DEL PERSONALE	95.09	25%
SETTORE - URBANISTICA - LAVORI PUBBLICI	88.35	16.66%

6. Di liquidare e pagare ai singoli Responsabili di Posizione Organizzativa le indennità di risultato spettanti per la valutazione 2022 per come risulta dal prospetto “Allegato A” elaborati dalla Struttura Tecnica del Nucleo di Valutazione e depositati presso il Servizio del Personale e presso il Settore Finanziario;
7. Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Finanziario per gli adempimenti di propria competenza;
8. Di dare atto che la spesa e conseguenti oneri fiscali e previdenziali a carico dell'Ente risultano formalmente impegnate sui pertinenti Capitoli del Bilancio 2022, giusta propria determinazione n. 67 del 30/12/2022;
9. Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, fra le articolazioni in essa previste afferenti il personale ex art.21, comma 2, del D. Lgs. n.33 del 14.03.2013 e s.m.i.;
10. La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale online per giorni 15 ai sensi dell'art.124 del D.Lgs.18 Agosto 2000, n. 267 .

IL RESPONSABILE

Maria Nicotera

(Sottoscritto con firma digitale)



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

ORIGINALE

Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 257 del 06-04-2024

R.I. n. 25 del 06-04-2024

Oggetto:

**CORRESPONSIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI
DEI SETTORI, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA -
ANNUALITA' 2022**

CIG:

SETTORE RAGIONERIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 153, comma 5°, e artt. 49 c. 1 e 151 c. 4 del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 18 del vigente Regolamento Contabile.

Per avvenuta esecutività della presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4° del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Li, 06-04-2024.

IL RESP. SETTORE RAGIONERIA

Francesca Saporito
(Sottoscritto con firma digitale)



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

ORIGINALE

Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 257 del 06-04-2024

R.I. n. 25 del 06-04-2024

Oggetto:

**CORRESPONSIONE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI
DEI SETTORI, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA -
ANNUALITA' 2022**

CIG:

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data 06-04-2024 all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 21-04-2024.

Li, 06-04-2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Maria Nicotera

(Sottoscritto con firma digitale)