



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

COPIA

DECRETO N. 2 del 27-03-2024

Oggetto:

VALUTAZIONI DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI
CONSEGUITINELL'ANNUALITA' 2022 DAI TITOLARI DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA, PREDISPOSTE DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE:
APPROVAZIONE

Il Sindaco

PREMESSO che:

- gli artt.13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative in data 21.05.2018 disciplinano la materia relativa alle aree delle posizioni organizzative;
- nello specifico, il vigente CCNL 21/05/2018 all'art.15 disciplina:
 - a) la graduazione delle posizioni organizzative, sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
 - b) il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e di risultato;
 - c) la retribuzione di posizione per i dipendenti titolari delle posizioni organizzative variabile da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00, da erogarsi per tredicimensilità;

RILEVATO che:

- con la recente riforma del pubblico impiego, solcata dall'emanazione dei decreti legislativi nr.74 e 75 del 25 maggio 2017, un maggiore rilievo è riconosciuto alla valorizzazione degli istituti meritocratici e alla correlata scelta di individuare i titolari dei centri di responsabilità e i dipendenti meritevoli sulla base degli esiti delle valutazioni delle performance individuali ed organizzativa, con un rafforzato peso alla componente performance organizzativa, in termini di indicatori dei risultati concreti prodotti dall'Ente all'esterno e al suo andamento complessivo;
- la fase innovativa in materia di premialità e valutazione introdotta dai decreti legislativi nr.74 e 75/2015, attuativi della legge delega n.124/2015, confermata dal CCNL 21.05.2018, ha introdotto una logica di responsabilità gestionale "sostanziale" proprio sulla tematica del risultato, sia sul piano degli obiettivi assegnati che sul piano del riconoscimento economico;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 2 del 28/02/2022 con il quale sono stati conferiti gli incarichi di Posizione Organizzativa e sono state rideterminate le indennità di retribuzione PO ;

RICHIAMATE, altresì,

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 07/02/2022, con la quale sono stati definiti i nuovi criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi e per la graduazione delle posizioni organizzative, nell'ambito dei valori minimi e massimi stabiliti dal CCNL, tenendo conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 08/09/2022 con la quale è stato approvato il Piano della *performance* triennio 2022-2024– piano 2022;

RILEVATO che, alla luce delle disposizioni contrattuali e regolamentari, in correlazione alle valutazioni condotte dal Nucleo di Valutazione per l'annualità 2021 è prevista la corresponsione di una retribuzione di risultato raggugliata all'importo massimo del 25% della retribuzione di posizione;

RICHIAMATO l'art.13 comma 2 del "Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della *performance* e del sistema premiale" approvato con Delibera di Giunta Comunale n.129 del 06/12/2018, secondo cui il Nucleo di Valutazione propone all'Organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle Performance, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance, disciplinata nel vigente Regolamento della Misurazione e valutazione dellaperformance organizzativa e individuale;

RICHIAMATE le schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti dai Titolari apicali di Posizione Organizzativa per l'anno 2022, predisposte dal Nucleo di Valutazione, acquisite al protocollo dell'Ente al n .3564 del 12/03/2024;

DATO ATTO che nota protocollo n. 4212 del 22/03/2024 il Responsabile del Settore 6 ha richiesto al Nucleo, ai sensi dell'art. 7, comma 2-bis del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 50 e dell'art. 15, comma, del Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 129 del 06/12/2018, il tentativo di conciliazione relativamente alla misurazione della performance dell'anno 2022;

RITENUTO di procedere all'approvazione delle risultanze delle valutazioni delle prestazioni e dei risultati conseguiti dai Titolari apicali di Posizione Organizzativa per l'anno 2022, così come predisposte dal Nucleo di Valutazione, ai fini della determinazione e conseguente riconoscimento e assegnazione dell'indennità di risultato per l'anno di riferimento, tranne che per la valutazione della PO legata alla Struttura del Settore n. 6 , che avverrà con successivo atto;

VISTI:

- il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;
 - il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
 - i D.Lgs nr.74 e 75 del 25.05.2017;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance", approvato con deliberazione di Giunta Comunale 129 del 06/12/2018;

DECRETA

Per le motivazioni in premessa:

1. approvare le valutazioni delle prestazioni e dei risultati conseguiti dai Titolari apicali di Posizione Organizzativa nominate con Decreto Sindacale n. 2 del 28/02/2022, correlate al conseguimento degli obiettivi nell'anno 2022, predisposte dal Nucleo di Valutazione, con accluse le schede, da cui si rilevano le seguenti risultanze valutative:
 - 94,86/100 la valutazione complessiva attribuita al titolare apicale della posizione organizzativa afferente al Settore Affari Generali;
 - 93,66/100 la valutazione complessiva attribuita al titolare apicale della posizione organizzativa afferente al Comando di Polizia Locale ;
 - 95,16/100 la valutazione complessiva attribuita al titolare apicale della posizione organizzativa afferente al Settore Finanziario;
 - 95,09/100 la valutazione complessiva attribuita al titolare apicale della posizione organizzativa afferente al Settore Tributi – Servizio del Personale ;
 - 88,35/100 la valutazione complessiva attribuita al titolare apicale della posizione organizzativa afferente al Settore Urbanistica – Lavori Pubblici;
2. Di provvedere alla presa d'atto della valutazione del PO afferente al Settore n. 6 avverrà con successivo decreto, in attesa dell'esperimento del tentativo di conciliazione richiesto con nota protocollo n. 4212 del 22/03/2024 dalla stessa PO ;
3. dare atto che sono state rispettate le disposizioni sui limiti di contenimento in materia di trattamento economico accessorio complessivo del personale di cui all'art.23, comma 2, del D. Lgs. n.75/2017 e sul limite complessivo delle spese di personale di cui all'art.1, commi 557 e seguenti della L.n.296/2006 e s.m.i.;
4. dare, altresì, atto che gli stanziamenti di spesa risultano previsti alla classificazione del bilancio 2022;
5. demandare, quindi, al Responsabile del Settore nel quale è funzionalmente inserito il Servizio del Personale, l'adozione degli atti per la corresponsione delle retribuzioni di risultato.

IL SINDACO

Saporito Simone

(Sottoscritto con firma digitale)

PUBBLICAZIONE

Il presente Decreto viene pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 11-04-2024.

Li, 27-03-2024.

IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE

Vincenzo Romano
(Sottoscritto con firma digitale)