



# Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

ORIGINALE

## Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 198 del 16-03-2024

R.I. n. 15 del 16-03-2024

**Oggetto:** Liquidazione Fondo di Produttività anno 2022 e Performance anno 2022 personale dipendente

**CIG:**

**RICHIAMATO** il decreto Sindacale n. 10 del 17/10/2023, con il quale sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Tributi- Personale, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art.107 del D.Lgs.n.267/00 e s.m.i.;

**ATTESO** che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

### RICHIAMATE :

- la deliberazione della Giunta comunale n. 103 DEL 08/09/2022 con la quale è stato approvato il Piano della *performance* triennio 2022;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 155 DEL 21/12//2022 con la quale è stato approvato il CCDI per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022;
- la Determinazione n. 61 del 09/12/2022 con la quale è stato determinato l'ammontare delle somme per il Fondo 2022 ed assunti i relativi impegni di spesa:

**VISTE** le schede di valutazione predisposte dai Responsabili di Settore per il proprio personale dipendente che sono state consegnate e firmate e per i quali sono decorsi i termini di riesame;

**VISTO** il CCDI anno 2022 siglato in data 22/12/2022, con il quale, tra le altre cose, le parti hanno regolamentato e disciplinato i criteri in base ai quali spettano al personale dipendente le seguenti indennità :

- 1) Indennità condizioni di lavoro -Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 - art. 18 del Contratto;
- 2) Indennità per specifiche e particolari responsabilità -Art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018 -art. 19 del Contratto;

- 3) *Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale* - Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) - CCNL 21/05/2018 – art. 14 del Contratto
- 4) *Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno* - (art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000 – art. 14 CCNL 5/10/2001) – art. 20 del Contratto ;
- 5) *Indennità per reperibilità* ;

**RITENUTO** di dover provvedere alla liquidazione delle spettanze derivanti dai suddetti istituti contrattuali per l'anno 2022;

#### **RICHIAMATI:**

- l'art.71 comma 1 della Legge 133 del 6 agosto 2008 che testualmente recita: “Per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1 comma 2 del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento comunque denominati aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattie dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital nonché le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita”;
- l’art. 17 del CCNL del 01/04/1999 che consente l’individuazione specifica delle singole voci del trattamento accessorio;

**VISTO** il prospetto di “Liquidazione Fondo e liquidazione della Performance per l’anno 2022 redatto dal Responsabile del Settore nel quale rientra il Servizio del Personale , depositato presso lo stesso Servizio e presso il Servizio di Ragioneria, dal quale risultano le somme da corrispondere ai dipendenti interessati, nelle prestazioni effettivamente rese e per i giorni di effettivo servizio per come definito dal CCNL del 21/05/2018 e dal CCDI anno 2022 siglato in data 22/12/2022;

#### **D E T E R M I N A**

per quanto descritto in narrativa che qui si intende integralmente riportato di:

- 1) il prospetto di “Liquidazione Fondo e liquidazione della Performance per l’anno 2022 redatto dal Responsabile del Settore nel quale rientra il Servizio del Personale, depositati presso lo stesso Servizio e presso il Servizio di Ragioneria, dal quale risultano le somme da corrispondere ai dipendenti interessati, nelle prestazioni effettivamente rese e per i giorni di effettivo servizio per come definito dal CCNL del 21/05/2018 e dal CCDI anno 2022 siglato in data 22/12/2022;
- 2) liquidare e pagare al personale dipendente la somma a fianco di ognuno indicata;
- 3) dare atto che l’utilizzo del Fondo Incentivante anno 2022 è pari a complessivi € 23.898.74, oltre oneri riflessi e trova regolare copertura finanziaria nel seguente Capitolo di bilancio:
  - a) **€ 23.898,74 sul Capitolo 8920 – Impegno 22/540;**
- 4) di dare atto che la spesa per oneri riflessi su Fondo incentivante è pari ad € 7.719,29 e che la stessa trova copertura sui seguenti Capitoli di Bilancio:

- a) € 5.687,90 contributi ex CPDEL - Capitolo 8921 – Impegno 22/667
  - b) € 2.031,39 imposta IRAP – Capitolo 4241 Imp. 22/669:
- 5) Di dare atto che la spesa per lavoro straordinario è pari ad € 3.103,00 oltre oneri riflessi e trova copertura sui seguenti capitoli di bilancio:
- a) € 3.103,00 – Capitolo 8926 – Imp. 22/666;
  - b) € 738,51 contributi CPDEL su Straordinario – Capitolo 8921 – Imp. 22/668
  - ;
  - c) € 263,76 – imposta IRAP- sul Capitolo 9241 – Impegno 22/670

**IL RESPONSABILE**  
*Maria Nicotera*  
(Sottoscritto con firma digitale)



# Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

ORIGINALE

## Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 198 del 16-03-2024

R.I. n. 15 del 16-03-2024

**Oggetto:**

Liquidazione Fondo di Produttività anno 2022 e Performance anno 2022 personale dipendente

**CIG:**

### SETTORE RAGIONERIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 153, comma 5°, e artt. 49 c. 1 e 151 c. 4 del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 18 del vigente Regolamento Contabile.

Per avvenuta esecutività della presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4° del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Li, 16-03-2024.

**IL RESP. SETTORE RAGIONERIA**

*Francesca Saporito*  
(Sottoscritto con firma digitale)



# Comune di Petilia Policastro

*Provincia di Crotona*

ORIGINALE

## Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 198 del 16-03-2024

R.I. n. 15 del 16-03-2024

*Oggetto:*

Liquidazione Fondo di Produttività anno 2022 e Performance anno 2022 personale dipendente

*CIG:*

## PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data 16-03-2024 all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 31-03-2024.

Li, 16-03-2024.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

*Maria Nicotera*

*(Sottoscritto con firma digitale)*