CITTA' di PETILIA POLICASTRO
Provincia di Crotone

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA PREINTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PETILIA POLICASTRO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE anno 2020

La presente relazione viene resa secondo nel rispetto delle norme contenute nel D.Lgs 150/2009, del D. Lgs. N. 165/2001 nonché nel rispetto degli artt. 67 e 68 del nuovo CCNL del 21/05/2018**;**

Il giorno due del mese di Dicembre 2020, alle ore 11,00 in modalità da remoto, su piattaforma Zoom, in fase epidemiologica per contagio da Covid-19, come da convocazione in data 27.11.2020, prot.n.6283, le parti hanno raggiunto il presente accordo, in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente, con specifico riferimento alle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2020.

Richiamati:

- il CCDI triennale 2018 - 2020, parte normativa, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 26.10.2018, alla luce dell'intervenuto CCNL per il personale non dirigente 2016 - 2018 Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2020, costituito con determinazioni del Settore Tributi – Servizio del Personale 35 del 24/11/2020;
- le linee di indirizzo alla Delegazione di Parte Pubblica, per la definizione degli istituti contrattuali disciplinati nel CCDI e la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per il 2020, emanate con delibera di Giunta Comunale n.86 del 25/11/2020;
- Il parere n. 25 del 25/11/2020 dell'Organo di Revisione;

Disposizioni generali

L'organo di direzione politica, con provvedimento giuntale 86 del 25/11/2020 ha formulato direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del Piano della performance;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili.

Gli obiettivi prefissi dall'organo di direzione politica nella trattativa con la parte sindacale per la stipula del CCDI - parte economica, del personale dipendente per l'anno 2020, in applicazione del contratto decentrato integrativo normativo triennale vigente 2018 - 2020, sono finalizzati al raggiungimento dei seguenti risultati:

- *miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;*
- *accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;*
- *determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;*
- *ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;*
- *progressione economica orizzontale nel pieno rispetto delle disposizioni normative in materia.*

Durata e ambito di applicazione:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale e, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2020.

Destinazione definita in sede di contrattazione decentrata integrativa del Fondo per le risorse decentrate, per un totale di Euro 55.174,00:

Va rilevato che tra le risorse che vengono rese disponibili sulla base di specifiche previsioni di legge e che comunque non vengono conteggiate nella costituzione del Fondo rientrano:

a) € 10.000, 00 gli incentivi per le funzioni tecniche previsti dall'art. 113 del D.LGS 50/2016 , oltre oneri c/ente, a titolo di compensi incentivanti maturati nel corrente anno;

b) euro_10.000,00 oltre oneri c/ente, a titolo di compensi incentivanti per il settore tributi di cui all'art. 1, comma 1091, della legge n. 145/2018;

c) la voce Straordinario pari ad **€ 3.106,67**;

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 55.174,00** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

- ***Art. 14Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale*** **-** Art. 5 comma 3 lett. b) art. 7 comma 4 lett. b) CCNL 21/05/2018
  Le risorse che alimentano i compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate in € 16.500,00, oltre eventuali somme non utilizzate e non attribuite, sono destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale
  - Le percentuali ed i criteri per l'attribuzione dei premi collegati alla performance, sono :
    a) UNA QUOTA PARI AL 30% sarà destinata a premiare **la performance organizzativa.**
    b) IL RESTANTE 70_% premierà **la performance individuale**

  il premio verrà suddiviso secondo il sistema di Misurazione della Performance di cui al Regolamento Comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale approvato con Delibera di Giunta Comunale n.129 del 06/12/2018.

- **Indennità condizioni di lavoro - Art. 70-bis CCNL 21/05/2018 risorse quantificate € 12.900**
  1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
  a) disagiate;
  b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
  c) implicanti il maneggio di valori.
  2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.

3. La misura di cui al comma 1 è definita mediante la presente contrattazione integrativa, per come previsto all'art. 7, comma 4 del CCNL, sulla base dei seguenti criteri:

a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente;

b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.

Compenso stabilito € 3.00 al giorno per i numero di dipendenti

La corresponsione dell'indennita' e' subordinata all'attestazione resa dal responsabile di servizio circa la sussistenza dei presupposti per l'erogazione.

La liquidazione dell'indennità, essendo legata alla effettiva presenza in servizio, avverrà a consuntivo d'anno e dovrà essere certificata dal Responsabile del Settore con assunzione di conseguente carico di responsabilità .-
A specificazione di quanto previsto nel presente articolo, si stabilisce che la presente indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese. Nei giorni di assenza (es. ferie, permessi, malattia, ecc…), l'indennità non è dovuta. L'effettivo svolgimento delle attività che consentono l'erogazione dell'indennità di condizione di lavoro deve essere attestata dal responsabile di settore.

- ***Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie "B" e per specifiche responsabilità affidate al personale della categoria "C" e "D – RISORSE ASSEGNATE € 10.250,00***

Per tali indennità legate alle specifiche responsabilità le parti hanno stabilito che:

a) la stessa verrà erogata, per il personale che ha la responsabilità di più servizi e/o ha la nomina di sostituto della Posizione Organizzativa nell'ambito del Settore e tale sostituzione viene svolta per più giorni nella settimana e nel mese, per una somma pari ad € 3.000,00;

b) mentre per il personale che ha solo un servizio l'indennità è fissata ad € 2.500,00 ;

c) l'indennità per il personale che coordina operatori è pari ad € 1.500,00

- ***Compenso per specifiche responsabilità stabilite dal CCNL 22 gennaio 2004 a determinate figure professionali (indicate nell'articolo 36) - RISORSE ASSEGNATE € 600,00***
  Specifiche responsabilità al personale di Categ. B,C e D, derivanti da qualifiche di Ufficiale di Stato Civile, anagrafe, ufficio elettorale e quelle per il personale addetto ai servizi di protezione civile in € 300,00;

Le suddette indennità verranno corrisposte a consuntivo, in unica soluzione, previa formale attestazione del Responsabile del Settore dell'effettivo svolgimento delle prestazioni e la stessa verrà corrisposta per i giorni di effettivo servizio al pari delle altre indennità.

- ***Indennità per orario notturno, festivo e festivo notturno - (art. 24 comma 5 CCNL 14/09/2000 – art. 14 CCNL 5/10/2001) – RISORSE ASSEGNATE € 1.500,00***

1. E' assicurato il trattamento accessorio per l'attività prestata in giorno festivo o in orario ordinario notturno o festivo notturno secondo quanto previsto integralmente dall'art. 24 del CCNL del 14/09/2000, così come modificato dall'art. 14 del CCNL del 05/10/2001.

Le risorse per la remunerazione della indennità di cui al comma 1 sono quantificate in € 1500**,00.**

- ***Art 8 Reperibilità - RISORSE ASSEGNATE € 1.500,00***

1. Per i servizi stato civile, COC , CUSTODE CIMITERO , viene istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva**,** anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

- ***Art.9 Indennità di funzione polizia locale - RISORSE ASSEGNATE € 750,00***

1. organizzativa, un'indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

- ***Progressione economica orizzontale Art. 16 CCNL 21/05/2018***
  Tale istituto per l'anno 2020 **viene finanziato** con un importo pari ad **€ 10.600,00**
  1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.
  2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di **dipendenti 50%,** determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 8.

Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'articolo 15, comma 1, lettera k (CCNL 1° aprile 1999)

La fattispecie di attività per le quali specifiche normative prevedono l'incentivazione (*es.: progettazione, recupero evasione tributaria, ecc.*) sono quantificate nel fondo in modo forfettario in € 20.000,00;

Determinata la quota per contributi ex **CPDEL in € 13.131,41** e Imposta **IRAP per € 4.689,79** lo stesso trova regolare copertura finanziaria nel Bilancio di Esercizio 2020 sui capitoli : Capitolo 8920 – 8921 – 8926 e 9241

Petilia Policastro, lì 5/12/2020

IL RESPONSABILE DELSETTORE N. IV

Dr.ssa Maria Nicotera

NICOTERA MARIA
COMUNE DI PETILIA
POLICASTRO/VATIT-000000000
07.12.2020 08:37:44 UTC

IL RESPONSABILE DEL SETTORE N. 3
Dr.ssa Francesca Saporito

SAPORITO FRANCESCA
COMUNE DI PETILIA
POLICASTRO/000000000
07.12.2020 08:58:42 UTC