



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

ORIGINALE

Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 343 del 06-05-2024

R.I. n. 31 del 06-05-2024

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER ATTRIBUZIONE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNUALITA' 2022

CIG:

Richiamato il decreto sindacale n.10 del 17/10/2023, con cui sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Tributi – Servizio del Personale - SUAP, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art.107 del D.Lgs.n.267/00 e s.m.i.;

Richiamato l'art.109, comma 2, del D. Lgs. n.267/00 e s.m.i.;

Richiamato l'art.16 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 che definisce la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, individuando la procedura e i criteri cui sottoporre i dipendenti all'interno di ciascuna categoria;

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa 2018-2020, adeguato alla disciplina di cui al D.Lgs. n.150/2009, in conformità all'art.65 del D.lgs. n.150/2009, sottoscritto in data 13/12/2018 con le Rappresentanze Sindacali, in particolare l'art.17 disciplinante i criteri generali per l'attribuzione della progressione economica interna alla categoria di appartenenza;

Richiamata la determinazione del Settore , la n. 26 del 06/04/2024 – Registro Generale 258/2024, con cui:

- è stata attivata la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'annualità 2022, in esecuzione agli indirizzi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2020-2023, sottoscritto in data 22/12/2022 in materia di criteri da applicare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali e di quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate, per l'annualità 2022;
- è stato approvato l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali, redatto in conformità a quanto stabilito in sede di Delegazione trattante e sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2020-2023, sottoscritto in data 22/12/2022;

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali pubblicato in trasparenza in data 06/04/2024;

Dato atto che nell'avviso di selezione così era specificato :

“Poiché la procedura disciplinata nel vigente regolamento, non contempla adempimento di presentazione della domanda da parte del personale, con la presa visione dell'informativa contenuta nel presente avviso, l'Ente si intende implicitamente autorizzato al trattamento dei dati. E' fatto salvo, per ogni dipendente che abbia interesse alla presente selezione, presentare entro e non oltre 5 giorni dalla pubblicazione del presente avviso ogni altro titolo formativo ancora non in possesso del Servizio del Personale e comunque a corredo del proprio Curriculum Professionale.”

Dato atto che sono pervenute n. 10 domande da parte del personale dipendente;

Rilevato che per diversi dipendenti il requisito di permanenza nella categoria immediatamente inferiore alla data dell'avviso non era ancora maturato a seguito della procedura delle progressioni verticali anno 2023 che ha interessato il personale inquadrato tanto nella Categoria A, tanto nella Categoria B, nella C e nella Categoria D;

Dato Atto, altresì, che in relazione alle procedure verticali ed ai nuovi inquadramenti, altro personale è interessato, da contenzioso amministrativo in corso;

Viste le schede di valutazione individuale relative agli anni 2019-2020 - 2021 di ciascun dipendente agli atti del Settore Tributi – Servizio del Personale , redatte dai Responsabili dei Settori per il personale assegnato alle strutture di cui detengono la titolarità e dall'Organismo di Valutazione per i titolari di posizione organizzativa;

Visto l'Allegato 3 che definisce il punteggio per le PEO, dato dalla media dei punteggi conseguiti dalle schede di valutazione per gli anni 2019-2020-2021; dalla permanenza nella categoria e dalle competenze acquisite;

Dato atto che la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica. Nel caso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età;

Dato atto che per il personale, titolare di posizione organizzativa, nelle annualità di riferimento, la media dei punteggi conseguiti dalle schede di valutazione è stata condotta dal Segretario Comunale, sulla base di dati contenuti nelle predette schede omogenei e confrontabili, pervenendo, in tal modo, alla formazione di distinta e specifica valutazione all'interno della graduatoria, anch'essa suddivisa per posizioni economiche all'interno della categoria;

Richiamato il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale elaborato dall'O.I.V., approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 129 del 06/12/2018;

Dato atto, per quanto innanzi, che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2022 con decorrenza giuridica ed economica delle stesse al 1° gennaio 2022;

Richiamate:

- la propria determinazione la n. 61 del 09/12/2022 , con cui è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

- la Delibera di Giunta Comunale la n. 155 del 21/12/2022 con la quale si è proceduto all'autorizzazione della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022 sottoscritto dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica con le Rappresentanze Sindacali il 22/12/2022, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n.155 del 21/12/2022 con cui l'organo di governo ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CCDI per il personale dipendente;

Rilevato che:

- le progressioni orizzontali possono essere finanziate solo con le risorse stabili e per accedervi è necessario un minimo di due anni di permanenza nella posizione economica inferiore (specificazione introdotta dal CCNL 11/4/2008);
- l'art.23, comma 2, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, ha recepito a livello legislativo i principi già declinati nelle disposizioni contrattuali in precedenza richiamate di selettività delle progressioni economiche orizzontali, di riserva delle stesse ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
- la finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- la disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;
- i medesimi criteri si rinvencono nella previsione dell'art.52, comma 1-bis del D. Lgs n.165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;

Rilevato che il CCDI contiene la previsione dell'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, mediante l'applicazione dei principi contenuti nelle disposizioni sopra esposte, nonché del criterio basato sull'applicazione della misura percentuale del 50% sulle posizioni economiche in godimento e il computo dei resti sulla base della categoria giuridica di inquadramento e nell'applicazione, si terrà conto dei criteri contenuti nelle specifiche vigenti disposizioni regolamentari, aggiornate previa concertazione con le Organizzazioni Sindacali;

Visto

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18/08/2000 n.267 e s.m.i.);
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

DETERMINA

1. di approvare la graduatoria relativa al procedimento di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2022 allegata al presente atto a formarne parte integrante e

sostanziale, redatta per posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria fino al massimo della misura percentuale del 50% ed entro i limiti delle risorse stabili destinate a tal fine per l'anno 2022, in esecuzione agli indirizzi emanati dall'Amministrazione alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica con deliberazione di Giunta Comunale n.155 del 21/12/2022, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2022 di quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate, sottoscritto in data 22/12/2022;

2. Di dare atto che alla presente determinazione viene allegata la graduatoria contenenti i nominativi e i passaggi delle posizioni economiche all'interno delle categorie dei soli aventi diritto alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2022;

3. Di dare atto che la copia cartacea della graduatoria approvata, munita dei punteggi attribuiti, resterà depositata per 15 giorni presso il Settore Tributi – Servizio del Personale , affinché gli interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti, previa sottoscrizione della presa visione della graduatoria;

4. di riconoscere, quindi, con decorrenza 01.01.2022 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, come da risultanze conclusive della procedura di selezione;

5. di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate, costituito con determinazione del Settore Tributi – Servizio del Personale n. 61/2022;

6. Trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio finanziario dell'Ente, per le procedure di contabilità, i controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali, ai sensi dell'art.184, comma 1, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n.267 e s.m.i.;

7. Di inviare copia della presente determinazione alle 00.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;

8. La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale online per giorni 15 e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

IL RESPONSABILE
Maria Nicotera
(Sottoscritto con firma digitale)



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

ORIGINALE

Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 343 del 06-05-2024

R.I. n. 31 del 06-05-2024

Oggetto:

APPROVAZIONE GRADUATORIA PER ATTRIBUZIONE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNUALITA' 2022

CIG:

SETTORE RAGIONERIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 153, comma 5°, e artt. 49 c. 1 e 151 c. 4 del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e dell'art. 18 del vigente Regolamento Contabile.

Per avvenuta esecutività della presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4° del T. U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Li, 06-05-2024.

IL RESP. SETTORE RAGIONERIA

Francesca Saporito
(Sottoscritto con firma digitale)



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

ORIGINALE

Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 343 del 06-05-2024

R.I. n. 31 del 06-05-2024

Oggetto:

**APPROVAZIONE GRADUATORIA PER ATTRIBUZIONE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNUALITA' 2022**

CIG:

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata in data 06-05-2024 all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 21-05-2024.

Li, 06-05-2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Maria Nicotera

(Sottoscritto con firma digitale)