



Città di **Petilia Policastro** (Provincia di Crotona)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) ANNO 2022

VISTI:

- ✓ Regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale” approvato con Delibera di Giunta Comunale n.129 del 06/12/2018;
- ✓ Il CCDI triennale parte normativa 2018-2020, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 13/12/2018, alla luce dell'intervenuto CCNL per il personale non Dirigente 2016-2018 Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018
- ✓ la deliberazione della Giunta comunale n. 155 DEL 21/12//2022 con la quale è stato approvato il CCDI per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022;

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2022 per la quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate, sottoscritto in data 22.12.2022, in relazione ai criteri concordati per l'attribuzione delle progressioni economiche da attribuire al personale dipendente per ogni categoria e alle risorse disponibili;

- ✓ la Determinazione n. 61 del 09/12/2022 con la quale è stato determinato l'ammontare delle somme per il Fondo 2022 ed assunti i relativi impegni di spesa;
- ✓ la determinazione del Settore Tributi – Servizio del Personale - n. 26 del 06/04/2024 con cui si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione dell'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa per il triennio 2018-2020 per il personale dipendente e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2022 per la quantificazione e l'utilizzo delle risorse decentrate;

VISTO, altresì, l'art.23 del D. Lgs. n.150/2009 secondo cui “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art.52, comma 1-bis, del D. Lgs.30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”.

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di appartenenza, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Petilia Policastro, appartenenti alle categorie A, B, C e D.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti a tempo indeterminato di Petilia Policastro, iscritti alla categoria A, B, C e D, che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Essere in servizio a tempo indeterminato nell'Ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione;
- 2) Aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione, un'anzianità di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica in godimento, ai sensi dell'art.9 del CCNL 11.04.2008, da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro Ente del Comparto Funzioni locali.
Nel calcolo dell'anzianità di servizio saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione alla procedura selettiva solo per il personale in servizio a tempo indeterminato alla data sopra indicata.
- 3) Non aver ricevuto, nel biennio precedente all'anno della selezione, sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La partecipazione alla selezione è riconosciuta anche al personale comandato/distaccato presso altri Enti.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento del lavoro, ai sensi dell'art.57 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i..

CRITERI DI SELEZIONE

In applicazione:

- ✓ Regolamento di disciplina della *performance* e dei connessi istituti premiali approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 06/12/2018
- ✓ del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2018-2020, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 13/12/2018,
- ✓ del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica annualità 2022 di quantificazione ed utilizzo delle risorse decentrate, sottoscritto in data 22/12/2022

I CRITERI SPECIFICI

per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

- effettiva attribuzione della progressione orizzontale nella misura percentuale del 50% (cinquanta per cento) al personale avente titolo a partecipare alle selezioni, sulla base dell'inquadramento per posizioni economiche e, comunque, nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile;
- valutazione minima pari al 70/100 del punteggio massimo conseguibile ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (in questo caso annualità 2019-2020-2021) ;

- la valutazione è effettuata con riferimento alla performance organizzativa, a quella individuale, ai comportamenti organizzativi ed alle competenze professionali;
- Oltre alla media delle valutazioni dei tre anni di performance (peso 70%) si terrà conto tenendo conto - secondo l'Allegato 3 al CCDI parte normativa 2018-2020, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 13/12/2018, alla luce dell'intervenuto CCNL per il personale non Dirigente 2016-2018 Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018- che si allega al presente avviso:
 - a) degli anni di permanenza nella categoria (peso 10%) ;
 - b) dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (peso 20%);

La progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nella scheda di valutazione definita dal vigente misurazione e valutazione della performance. Una volta determinate le graduatorie per ogni categoria, sulla base dell'inquadramento per posizioni economiche, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.

- A parità di punteggio in graduatoria verrà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica e nel caso di ulteriore parità la precedenza spetta al più anziano di età;

PROCEDURA

E' indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche, mediante la diramazione del presente avviso.

Il Settore Tributi – Servizio del Personale forma la graduatoria per ogni categoria sulla base:

- a) del calcolo del punteggio per singolo dipendente dato dalla media dei punteggi conseguiti dalle schede di valutazione degli anni 2019-2020- 2021, ed assegna il relativo punteggio, che avrà un peso del 70%;
- b) Del punteggio assegnato nella permanenza della Categoria professionale (peso 10%);
- c) E del punteggio che ogni singola Posizione Organizzativa (per il personale non titolare di PO) assegnerà ad ogni proprio dipendente sulle competenze acquisite, esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, e certificate a seguito di processi formativi , mentre per i titolari di PO sulla base delle certificazioni prodotte al Nucleo ed al Segretario Comunale;

La graduatoria viene pubblicata all'Albo Pretorio, nonché nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali, accessibile a tutti i dipendenti.

DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2022.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla

normativa vigente in materia, dal vigente regolamento comunale, dal CCDI 2018 -2020 parte normativa e dal CCDI parte economica 2018.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n.196/2003, i dati contenuti nella documentazione prevista saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Poiché la procedura disciplinata nel vigente regolamento, non contempla adempimento di presentazione della domanda da parte del personale, con la presa visione dell'informativa, contenuta nel presente avviso, l'Ente si intende implicitamente autorizzato al trattamento dei dati.

E'fatto salvo, per ogni dipendente che abbia interesse alla presente selezione, presentare entro e non oltre 4 giorni dalla pubblicazione del presente avviso ogni altro titolo formativo ancora non in possesso del Servizio del Personale e comunque a corredo del proprio Curriculum Professionale.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la dott.ssa Maria Nicotera Responsabile del Settore Tributi – Servizio del Personale.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, per almeno 6 giorni, nonché nella bacheca destinata alle comunicazioni sindacali, accessibile a tutti i dipendenti.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dr.ssa Maria Nicotera