



# Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

ORIGINALE

## DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 103 del 08-09-2022

*Oggetto:*

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 E P.D.O. UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022-2024**

L'anno duemilaventidue il giorno otto del mese di settembre alle ore 18:35 in Petilia Policastro e nella Casa comunale, appositamente convocata dal Sindaco con l'osservanza delle modalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Componenti in carica	Carica ricoperta	P/A
Simone Saporito	Sindaco	P
Carmelo Garofalo	Vice Sindaco	P
Carmelina Comberiatì	Assessore	P
Antonio Ierardi	Assessore	P
Maria Berardi	Assessore	P
<b>Appello</b>	<b>Presenti 5</b>	<b>Assenti 0</b>

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale

Aloisio Teresa Maria.

Assume la presidenza il Simone Saporito, in qualità di Sindaco pro-tempore, il quale, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione dell'argomento in oggetto.



# Comune di Petilia Policastro

*Provincia di Crotona*

**Proposta n° 104 del 06-09-2022**

**Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 E P.D.O. UNIFICATI ORGANICAMENTE NEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022-2024**

**PREMESSO** che con Deliberazione del Consiglio Comunale la n. 22 del 30/06/2022 è stato approvato il “BILANCIO DI PREVISIONE DI COMPETENZA E DI CASSA PER L’ESERCIZIO FINANZIARIO 2022 E DI COMPETENZA PER GLI ESERCIZI FINANZIARI 2022 - 2024”;

**CONSIDERATO** che l’articolo 169 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che la Giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall’approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza e, con riferimento al primo esercizio del PEG, anche in termini di cassa;

**DATO ATTO** che il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

**RICHIAMATO** il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, integrato e corretto con le disposizioni contenute nel decreto legislativo 10 agosto 2014 n.126;

**VISTO** l’articolo 169 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 Testo Unico sull’“Ordinamento degli Enti Locali” e s.m. ed i.;

**RICHIAMATO** il “Principio contabile applicato concernente la programmazione di Bilancio” (Allegato n. 4/1 al D. Lgs. 118/2011) che al paragrafo 10, descrive i contenuti e le caratteristiche del Piano Esecutivo di Gestione: *“Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell’apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP). I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l’approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza dell’ente. Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione”*;



# Comune di Petilia Policastro

*Provincia di Crotona*

**RILEVATO** che il “Principio contabile applicato della programmazione di bilancio” di cui all’All. 4/1 al D.Lgs 118/2011:

- al punto 10.1 conferma che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell’Ente, il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) di cui all’articolo 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, sono unificati organicamente; ribadisce inoltre che il P.E.G. costituisce un presupposto del controllo di gestione e un elemento portante dei sistemi di valutazione;

- al punto 10.2 conferma che la Giunta Comunale, nella definizione del PEG, deve provvedere alla individuazione degli obiettivi esecutivi, dei quali occorre dare rappresentazione in termini di processo e in termini di risultati attesi al fine di permettere:

- a) la puntuale programmazione operativa;
- b) l’efficace governo delle attività gestionali e dei relativi tempi di esecuzione;
- c) la chiara responsabilizzazione per i risultati effettivamente conseguiti;

affidando gli stessi obiettivi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai Responsabili dei servizi;

- al punto 10.2 prevede che l’articolazione del PEG per centri di costo / missioni e programmi di bilancio costituisce strumento di raccordo fra la struttura organizzativa dell’ente e la struttura del bilancio per missioni e programmi;

**VISTO** il D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 con le modifiche apportate dal D. lgs. n. 74 del 25/5/2017 in materia di “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare gli artt. 4 e 10, comma 1 lett. a) del Titolo II “Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance” che individuano nel Piano della Performance lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance: un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione nonché gli obiettivi assegnati al personale titolare di P.O. ed i relativi indicatori;

**ESAMINATO** il documento programmatico “Piano della Performance 2022/2024 e Piano Dettagliato degli Obiettivi unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024”, dove vengono specificamente assegnati alle singole strutture ed ai titolari di PO gli obiettivi esecutivi con i relativi indicatori di risultato;

**RICHIAMATO** il Piano degli obiettivi provvisorio approvato con Delibera di Giunta n. 31 dell’8/03/2022, ESECUTIVA;

**INDIVIDUATI** altresì, gli **obiettivi intersettoriali**, trasversali alla struttura, relativi alla **prevenzione della corruzione ed alla trasparenza**, intesi come implementazione dei collegati obiettivi approvati nel DUP 2022/2024;

**VISTO** l’art.48 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

**VISTO** il D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

**DELIBERA DI GIUNTA** n.103 del 08-09-2022 Comune di Petilia Policastro



# Comune di Petilia Policastro

*Provincia di Crotona*

**PROPONE DI DELIBERARE,  
per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:**

- 1) di approvare il Piano della Performance anno 2022 unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024” (all. 1 parte integrante del presente provvedimento) dove vengono specificamente assegnati alle singole strutture ed ai titolari di PO gli obiettivi esecutivi con i relativi indicatori di risultato e i corrispondenti pesi come da metodologia espressa nel dispositivo;
- 2) di dare atto che gli “obiettivi” di cui al p.1) costituiscono obiettivi rilevanti ai sensi del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali;
- 3) Disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2022/2024 alle OO.SS - RSU, a fini di informazione di rito;
- 4) Disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2022/2024 al Nucleo di Valutazione;
- 5) di disporre la pubblicazione del Piano triennale della performance 2022/2024 sul sito istituzionale dell’Ente, ai sensi del D.lgs.n.33/2013, nella Sezione “Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance”
- 6) di demandare all’Ufficio proponente l’invio di copia del presente provvedimento a tutti i Dirigenti dell’Ente.

**IL RESPONSABILE PROPONENTE**

*Maria Nicotera*

## **Regolarità Tecnica**

**In ordine alla Regolarità Tecnica si esprime parere Favorevole**

**Petilia Policastro. 08-09-2022**

**IL RESPONSABILE SETTORE PROPONENTE**

*Maria Nicotera*

*(Sottoscritto con firma digitale)*



# Comune di Petilia Policastro

*Provincia di Crotona*

## **DELIBERA**

- 7) di approvare il Piano della Performance anno 2022 unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024” (all. 1 parte integrante del presente provvedimento) dove vengono specificamente assegnati alle singole strutture ed ai titolari di PO gli obiettivi esecutivi con i relativi indicatori di risultato e i corrispondenti pesi come da metodologia espressa nel dispositivo;
- 8) di dare atto che gli “obiettivi” di cui al p.1) costituiscono obiettivi rilevanti ai sensi del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali;
- 9) Disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2022/2024 alle OO.SS - RSU, a fini di informazione di rito;
- 10) Disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2022/2024 al Nucleo di Valutazione;
- 11) di disporre la pubblicazione del Piano triennale della performance 2022/2024 sul sito istituzionale dell’Ente, ai sensi del D.lgs.n.33/2013, nella Sezione “Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance”
- 12) di demandare all’Ufficio proponente l’invio di copia del presente provvedimento a tutti i Dirigenti dell’Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL Segretario  
Comunale**

*Teresa Maria Aloisio*  
(Sottoscritto con Firma Digitale)

**IL Sindaco**

*Simone Saporito*  
(Sottoscritto con Firma Digitale)