



Comune di Petilia Policastro

Provincia di Crotona

ORIGINALE

Settore Tributi - Servizi Personale

Determina R.G. n. 258 del 06-04-2024

R.I. n. 26 del 06-04-2024

Oggetto:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - APPLICAZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2022 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE

CIG:

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 10 del 17/10/2023 con il quale la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

RICHIAMATO l'art.109, comma 2, del D. Lgs. n.267/00 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art.16 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 che definisce la disciplina della progressione economica all'interno della categoria individuando la procedura e i criteri cui sottoporre i dipendenti all'interno di ciascuna categoria;

RILEVATO che :

- ✓ la finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- ✓ la disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;
- ✓ i medesimi criteri si rinvencono nella previsione dell'art.52, comma 1-bis del D. Lgs n.165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in

funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

RICHIAMATE:

- la propria determinazione la n. 61 del 09/12/2022 , con cui è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- la Delibera di Giunta Comunale la n. 155 del 21/12/2022 con la quale si è proceduto all'autorizzazione della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022 sottoscritto dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica con le Rappresentanze Sindacali il 22/12/2022, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n.155 del 21/12/2022 con cui l'organo di governo ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CCDI per il personale dipendente;

RILEVATO che tale accordo decentrato contiene la previsione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza dal mese di gennaio 2022, da riservarsi nella misura percentuale del 50% (cinquanta per cento) al personale avente titolo a partecipare alle selezioni;

DATO ATTO che con parere n. 32 del 19/12/2022 è stata resa dall'Organo di Revisione economico-finanziaria la certificazione di compatibilità economico-finanziaria degli oneri del CCDI ai sensi dell'art.40 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i. con i vincoli di bilancio,;

RICHIAMATO il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale elaborato dall'O.I.V., approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.129 del 06/12/2018;

DATO ATTO che i criteri e le modalità per lo svolgimento delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali sono contemplati nel vigente CCDI triennale parte normativa 2018-2020, sottoscritto nella seduta della Delegazione Trattante del 13/12/2018, alla luce dell'intervenuto CCNL per il personale non Dirigente 2016-2018 Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e richiamati nel CCDI anno 2022 sottoscritto in data 22/12/2022;

RILEVATO che il CCDI contiene la previsione dell'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, mediante l'applicazione dei principi, di seguito riportati:

- 1) il personale concorrerà alla progressione economica orizzontale sulla base dell'articolazione per categoria e collocazione settoriale;
- 2) il recupero dei resti, che si formeranno dopo l'applicazione della misura percentuale del 50% alle unità di personale partecipanti all'interno di ciascuna categoria, avverrà tra tutte le unità di personale concorrenti, a prescindere dalla categoria di appartenenza, mediante l'adozione del criterio del punteggio conseguito dalle valutazioni, sino alla concorrenza della predetta percentuale;
- 3) si formeranno due graduatorie separate per il personale, titolare di posizione organizzativa e non, per la diversità dei criteri disciplinanti il processo di valutazione, posto alla base del procedimento di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

DATO ATTO, per quanto innanzi, che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2022 e la decorrenza giuridica ed economica delle stesse è prefissata al 1° gennaio 2022;

VISTO l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali, redatto in conformità a quanto stabilito nel CCDI anno 2022 del Comune di Petilia Policastro allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO necessario procedere, in esecuzione di quanto stabilito nel CCDI parte economica per l'anno 2022, all'avvio dell'iter previsto per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per il personale di categoria A, B, C e D, con contestuale approvazione del sopra citato avviso di selezione;

VISTI:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18/08/2000 n.267 e s.m.i.), con particolare riferimento agli artt.107, 151, comma 4, 163 e 183;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

Per tutto quanto sopra premesso,

DETERMINA

- 1) Di attivare la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2022, in esecuzione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa, sottoscritto in data 22/12/2022;
- 2) Di approvare l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali, redatto in conformità a quanto stabilito nel CCDI anno 2022 del Comune di Petilia Policastro allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione delle progressioni economiche trova adeguata copertura nel Fondo per le risorse decentrate, costituito con determinazione del Settore n 61 del 09/12/2022;
- 4) Di dare comunicazione al personale della pubblicazione della presente determinazione e dell'avviso mediante messaggio di posta elettronica interna o con altra modalità ritenuta idonea;
- 5) Di inviare copia della presente determinazioni alle OO.SS;
- 6) Di procedere alla pubblicazione della presente determinazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente;
- 7) Di individuare la sottoscritta Responsabile del Settore Tributi – Servizio del Personale quale responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione.

IL RESPONSABILE

Maria Nicotera

(Sottoscritto con firma digitale)