



Città di Petilia Policastro

(Provincia di Crotona)

Deliberazione della Giunta Comunale

Delibera N. 49 del 14/12/2021	Oggetto:	INTERVENTI DI MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023: MODIFICA AL PIANO ASSUNZIONALE 2021 - 2022
----------------------------------	----------	---

L'anno duemilaventuno il giorno Quattordici del mese di Dicembre alle ore 16:40 in Petilia Policastro e nella Sede Comunale, appositamente convocata con l'osservanza e le modalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale, nella casa comunale, nelle persone dei Signori:

N° d'ord.	Componenti in carica	Carica ricoperta	Presenti	Assenti
1)	SIMONE SAPORITO	Sindaco	X	
2)	CARMELO GAROFALO	Vicesindaco	X	
3)	CARMELINA COMBERIATI	Assessore	X	
4)	ANTONIO IERARDI	Assessore		X
5)	MARIA BERARDI	Assessore	X	
		TOTALE	4	1

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza Il Segretario comunale Dott.ssa Teresa Maria Aloisio.

Il Presidente, Sig. Simone Saporito, in qualità di Sindaco pro-tempore, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione della proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n.47 del 13/12/2021, presentata a firma del Sindaco ad oggetto: "INTERVENTI DI MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023: MODIFICA AL PIANO ASSUNZIONALE 2021 - 2022."

Visto il parere favorevole del Responsabile del Settore n.3 “Finanziario, Controllo Di Gestione, Istruzione” sulla regolarità Contabile del presente atto, allegato alla presente;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Settore n.4 “Settore Tributi e Servizio del Personale” sulla regolarità Tecnica del presente atto, allegato alla presente;

Visto il parere favorevole dell’Organo di Revisione, allegato alla presente;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss. mm. ed ii;

Visto il D. Lgs. 165/01, e ss. mm. ed ii;

Visto il vigente Regolamento comunale sull’ordinamento dei servizi e degli uffici;

Con voti unanimi e favorevoli resi ed accertati in forma palese

DELIBERA

-di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione n.47 del 13/12/2021, allegata al presente atto e presentata a firma del Sindaco ad oggetto: **“INTERVENTI DI MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023: MODIFICA AL PIANO ASSUNZIONALE 2021 - 2022.”**;

-di inviare copia del presente atto al Responsabile dell’Ufficio competente, per il compimento degli atti conseguenti;

-di trasmettere, in elenco, copia della presente deliberazione ai Sig.ri capigruppo consiliari come prescritto dall’art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;

-di dichiarare, per l’urgenza, con separata ed unanime votazione favorevole espressa in forma palese, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



Città di Petilia Policastro

(Provincia di Crotone)

PROPOSTA di Deliberazione della Giunta Comunale

Proposta n. 47 Del 13/12/2021	Oggetto:	INTERVENTI DI MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021- 2023; MODIFICA AL PIANO ASSUNZIONALE 2021 - 2022
----------------------------------	----------	---

IL RESPONSABILE DI SETTORE: Dr.ssa Maria Nicotera;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATA la Delibera del Commissario Straordinario ,nelle funzioni della Giunta Comunale , la n. 32 del 24/09/2021, con la quale è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno 2021-2023;

DATO ATTO che l'Ente in riferimento al piano assunzionale 2021 ha già provveduto a dare seguito all'assunzione di n. 2 Categorie C – Istruttore Amministrativo – tramite scorrimento graduatoria ;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 47 del 14/12/2021 che ha riguardato interventi di integrazione alla modifica della struttura organizzativa dell'Ente;

PREMESSO che:

- Le norme del Decreto 17 marzo 2020 prevedono che a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore ad un valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

- Con lo stesso decreto sono state individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore;

CONSIDERATO che l'attività di programmazione debba necessariamente risultare oltremodo coerente a seguito dell'introduzione del sistema di contabilità armonizzata, posto che la

programmazione del fabbisogno del personale trova ampio spazio nel DUP (sia nell'analisi strategica, sia nella sezione operativa), dovendo "assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica" e che pertanto, il contenuto del piano triennale dei fabbisogni deve assumere, quindi, una duplice veste: a) da un lato, deve indicare la consistenza della dotazione organica (intesa come totalità delle figure necessarie all'ente) e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati; b) dall'altro, deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Richiamato:

- il D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75 e s.m.i. ed in particolare l'art.23, comma 2 relativo al limite del trattamento economico accessorio che è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione pubblica "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni. (20A02317)" pubblicato sulla GU n. 108 del 27-4-2020;
- il nuovo CCNL delle funzioni locali 2016/2018, firmato il 21/05/2018 che, tra le altre cose, ha rivisto il sistema di classificazione del personale dipendente, eliminando la categoria di accesso dei funzionari B3 e D3;

RITENUTO costituire ai sensi dell'art. 90 del D.lgs 267/2000 una posizione di Staff del Sindaco per supportare lo stesso nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico - amministrativo e di controllo, al fine di meglio perseguire le linee programmatiche;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 38 del 24/09/2021 relativa alla ricognizione delle eccedenze del personale e dalla quale si dà atto che in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la Circolare del 13 maggio 2020 sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni. - GU n.226 del 11-9-2020 - nella quale vengono definiti, tra le altre cose, i valori soglia in riferimento alla densità demografica;

Verificato che il valore soglia previsti dal D.P.C.M. del 17.03.2020, per il Comune di Petilia Policastro non deve superare il 26,90% ;

Dato atto che questo Ente ha verificato il non superamento dei valori soglia previsti dal D.P.C.M. del 17.03.2020, per come qui di seguito indicato nella tabella - attestandosi al 19,54%;

prospetto riepilogativo delle spese di personale - rendiconto per l'esercizio 2020			
1	Retribuzioni lorde personale a tempo indeterminato, compreso il segretario comunale	Int. 01	1.065.658,53 €
2	Retribuzioni lorde personale a tempo determinato	Int. 01	0,00 €
3	Collaborazioni coordinate e continuative		0,00 €
4	Altre spese per personale impiegato con forme flessibili di lavoro		0,00 €
5	Spese per personale utilizzato in conven- zione (quota parte di costo effettivamente sostenuto)		0,00 €
6	Spese per personale in comando presso l'Ente		0,00 €
7	Incarichi dirigenziali ex art. 110, commi 1 e 2, TUEL		0,00 €
8	Personale uffici di staff ex art. 90 TUEL		0,00 €
9	Spese per il personale con contratto di formazione e lavoro		0,00 €
10	Oneri contributivi a carico Ente		211.004,00 €
11	Oneri per lavoratori socialmente utili		0,00 €
12	Buoni pasto		9.839,00 €
13	Spese per soggetti utilizzati a vario titolo senza estinzione del rapporto di pubblico impiego in strutture e organismi variamente partecipati o comunque facenti capo all'Ente		0,00 €
14	Altro		
15	a) totale spese di personale (voci da 1 a 14)		1.075.497,53 €
16	IRAP		76.545,18 €
17	b) totale spese di personale (al netto dell'irap)		998.952,35 €

ENTRATE CORRENTI				
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
entrate correnti	2020	2019	2018	media
entrata tit. 1	€ 3.880.194,81	€ 4.165.757,82	€ 3.909.826,59	5.113.475,82
entrata tit. 2	€ 666.708,90	€ 216.122,74	€ 856.365,01	
entrata tit. 3	€ 432.196,66	€ 544.548,14	€ 668.706,80	
Totale	4.979.100,37	4.926.428,70	€ 5.434.898,40	15.340.427,47
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del fcd				760.228,00
				4.353.247,82

Spesa di personale 2019 al netto Irap	998.952,35
Media entrate correnti anni 2017-2019 al netto del fcd anno 2019	4.353.247,82
Rapporto	22,94%

riepilogo calcoli 2021	
(d) Valore soglia in base alle caratteristiche dimensionali (9,999 abitanti AL 31/12/2020)	26,90%
(e) Spesa di personale dal rendiconto 2020	998.712,53
(f) Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (c) < o = (d))	4.353.247,82
((a*d)- b)	* 26,90% – 998.712,53 172,311,13
(g) Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM (rispetto alla spesa 2018)	21%
(h) Incremento massimo di spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (incluso l'incremento dell'anno precedente)	998.712,53
(e*g)	21% 209729,6313
(i) Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	209.729,63
(j) Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	516.293,00
(k) Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	726.022,63
N.B. - Secondo l'orientamento della Ragioneria generale dello stato la voce (i) e la voce (j) sono alternative e non possono essere cumulate - I valori di cui alle lettere (i) e (j) qualora fossero superiori al valore al punto (f) dovrebbero essere ridotti a quest'ultimo valore	

DATO ATTO che l'incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato , in riferimento al 2018, è pari ad € 343.892,74 ;

DATO ATTO che l'Ente che l'Ente ha approvato il Rendiconto di Gestione anno 2020, con delibera Consiliare n. 19 del 21/09/2021;

RICHIAMATE:

- la Delibera di n. 130 del 20/11/2019 con la quale si è approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021 ;
- la Delibera n. 93 del 15/12/2020, con la quale si è approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022 ;
- la Delibera del Commissario Straordinario, nelle funzioni della Giunta Comunale , la n. n. 32 del 24/09/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno 2021-2023;

PRESO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n.267/2000, e s.m.i;

ASSUNTO che:

- il piano dei fabbisogni di personale 2021 - 2023 costituisce l'aggiornamento del piano dei fabbisogni di personale 2020-2022,
- è necessario rafforzare i settori preposti allo svolgimento di compiti istituzionali ed alla erogazione di servizi amministrativi, alla luce degli esiti negativi della ricognizione delle condizioni di eccedenza del personale, da cui è emersa la necessità di potenziare le attività, sulla base della rilevazione dei procedimenti amministrativi, del loro numero e della loro complessità;

Valutato che le necessità di personale dell'Ente sono prioritariamente relative ai posti afferenti profili professionali amministrativi, in considerazione del fatto che sono cessati dal servizio dipendenti che occupavano posti analoghi, e che tali necessità presentano un carattere non straordinario né limitato nel tempo, ma permanente e necessariamente a tempo pieno, in quanto si tratta di soddisfare fabbisogni strutturali;

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della sopra menzionata normativa, nel 2021 detiene residui inutilizzati delle facoltà assunzionali relative all'annualità 2017, all'annualità 2018, all'annualità 2019 e all'annualità 2020;

Determinato, quindi, il proprio budget assunzionale utile nel triennio di riferimento, in funzione nei residui 2017/2018/2019/ e delle cessazioni del personale nell'anno 2020 – come qui di seguito rappresentato:

N.D.	residui disponibili	anno di cessazione	spesa cessati	quota utilizzabile per nuove assunzioni	quota utilizzata	quota da utilizzare
1	residui disponibili ANNO 2016	2013/2014/2015	€ 78.418,40	€ 78.418,40	€ -	78.418,40 €
2	residui disponibili ANNO 2017	2016	0	0	€ -	€ -

3	residui disponibili ANNO 2018	2017	€ 85.230,10	€ 85.230,10	€ -	85.230,10 €
4	residui disponibili ANNO 2019	2018	€ 158.907,51	€ 158.907,51	€ 135.401,21	23.506,30 €
5	residui disponibili ANNO 2020	2019	€ 391.559,23	€ 391.559,23	€ -	391.559,23 €
	residui disponibili ANNO 2020 (A)	alla data del fabbisogno 2019-2021	€ 714.115,24	€ 714.115,24	€ 135.401,21	578.714,03 €
6	residui disponibili ANNO 2021 (B)	DAL 2016 AL 2020	€ 578.714,03	€ 578.714,03	€ 156.754,68	421.959,35 €
	residui disponibili ANNO 2021 (C)	2020	€ 94.333,28	€ 94.333,28		94.333,28 €
TOTALE QUOTA DA UTILIZZARE						516.292,63 €

CONSIDERATO che ai fini delle assunzioni obbligatorie l'Ente deve procedere all'assunzione di n.1 unità ai sensi dell'art.1 della legge 1968, prevista già nel piano occupazionale per il 2020;

RAPPRESENTATO che presso il Comune di Petilia Policastro si registra una grave carenza di personale venutasi a determinare per effetto della cessazione in pochi anni di un numero elevato di dipendenti comunali;

RAPPRESENTATO, altresì, che il Comune di Petilia Policastro ha ancora delle graduatorie valide da cui attingere personale qualificato di Cat. D;

VERIFICATO che in relazione ai posti già messi a concorso è necessario prevedere anche le progressioni di carriera del personale interno, secondo il sistema della progressione verticale, al fine di valorizzare competenze le acquisite in relazione al giusto profilo professionale;

ATTESO CHE con proprio verbale, allegato al presente atto, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTI i relativi pareri di regolarità tecnica e contabile: favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.18/08/2000, n. 267;

CONSIDERATO che, in virtù dei risparmi di spesa conseguiti per effetto delle cessazioni finora verificatisi, nonché dei risparmi conseguiti negli anni 2017 -2018 – 2019 e 2020, può farsi ricorso nel triennio 2021-2023 alle seguenti forme di assunzione – confermando le assunzioni per le quali sono già state avviate le procedure concorsuali : il piano sarà il seguente:

Posti N°	Cat. Prof.	Profilo professionale	Titolo di studio	Procedura di assunzione prevista	Tipo di assunzione	Settore di destinazione	Anno di rifer.to
PIANO ASSUNZIONI 2021 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO							

1	C	GEOMETRA	Diploma di maturità	Procedura concorsuale già avviata , con nomina Commissione giudicatrice	Tempo pieno e indeterminato	- Urbanistica	2021
1	D	Istruttore Direttivo	Laurea Triennale Scienze Giuridiche	Scorrimento Graduatoria approvata con determina n. 39 del 15/05/2019	Tempo indeterminato a 18 ore settimanali	AFFARI GENERALI	2021
1	D	Istruttore Direttivo	Laurea magistrale in Economia	Scorrimento Graduatoria approvata con determina n. 41 del 21/05/2019	Tempo indeterminato a 18 ore settimanali	Finanziario	2021
1	D	ASSISTENTE SOCIALE	Diploma di Laurea	Concorso pubblico per titoli ed esami	Tempo pieno e indeterminato	Servizi Sociali	2021
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO							
4	C	Istruttore amministrativo	Diploma di maturità	SELEZIONE ai sensi e per gli effetti dell'art. 90 del D.Lgs 267/2000	Tempo determinato al 25% (9 ore settimanali)	- Staff	2021
PIANO ASSUNZIONI 2022							
1	D	Istruttore direttivo	Laurea magistrale in Economia e Giurisprudenza	Concorso pubblico per titoli ed esami con riserva alle categorie protette ai sensi dell'art. 1 Legge 1968 - BANDO	Tempo pieno e indeterminato	- VARI SETTORI	2022
4	B	elettricista/idraulico/n. 1 operatori sportello/n.1 operatore informatico	Qualifica/Diploma di maturità	Assunzione tramite CPI	Tempo pieno e indeterminato	- Vari settori	2022
PROFESSIONALIZZAZIONE DEL PERSONALE INTERNO ATTRAVERSO LA PROGRESSIONE DI CARRIERA SECONDO IL SISTEMA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI							
6	B	OPERATORE	Progressioni verticali per il personale interno appartenente alla Cat. A		Tempo pieno e indeterminato	- Vari settori	2022
2	C	Istruttore	Progressioni verticali per il personale interno appartenente alla Cat. B		Tempo pieno e indeterminato	Vari settori	2022
1	D	Istruttore Direttivo	Progressioni verticali per il personale interno appartenente alla Cat. C		Tempo pieno e indeterminato	- Vari settori	2022
PIANO ASSUNZIONI 2023							
1	A	OPERATORE	Licenza media		Assunzione tramite CPI	- Tempo pieno e indeterminato	Vari settori

DATO ATTO , altresì, che questo Ente ha già soddisfatto con le precedenti procedure concorsuali la quota relativa al personale delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 del D.Lgs 66/2010;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n°267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n°165;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

PROPONE DI DELIBERARE
per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1) di prendere atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) di dare atto che il Comune di Petilia Policastro ha verificato il non superamento dei valori soglia previsti dal D.P.C.M. del 17.03.2020, per come qui di seguito indicato nella tabella - attestandosi al 22.94%

Spesa di personale 2020 al netto Irap	998.952,35
Media entrate correnti anni 2017-2019 al netto del fidejussorio 2019	4.353.247,82
Rapporto	22,94%

riepilogo calcoli 2021	
(d) Valore soglia in base alle caratteristiche dimensionali (9,999 abitanti AL 31/12/2020)	26,90%
(e) Spesa di personale dal rendiconto 2020	998.712,53
(f) Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (c) < o = (d))	4.353.247,82
((a*d)- b)	* 26,90%) – 998.712,53
	172.,311,13
(g) Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM (rispetto alla spesa 2018)	21%
(h) Incremento massimo di spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (incluso l'incremento dell'anno precedente)	998.712,53
(e*g)	21% 209.729,6313
(i) Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	209.729,63
(j) Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	516.293,00

(k) Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	726.022,63
<p>N.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Secondo l'orientamento della Ragioneria generale dello stato la voce (i) e la voce (j) sono alternative e non possono essere cumulate - I valori di cui alle lettere (i) e (j) qualora fossero superiori al valore al punto (f) dovrebbero essere ridotti a quest'ultimo valore 	

- 3) di prendere atto che l'incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato, in riferimento al 2020, è pari ad € 209.729,63;
- 4) DI costituire ai sensi dell'art. 90 del D.lgs 267/2000 una posizione di Staff del Sindaco per supportare lo stesso nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico - amministrativo e di controllo, al fine di meglio perseguire le linee programmatiche;
- 5) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 - 2023 e il piano occupazionale per il 2021, per come qui di seguito specificato, dando atto che lo stesso risulta confermato nel Documento Unico di Programmazione, nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di personale in premessa esplicitati, le relative assunzioni:

Posti N°	Cat. Prof.	Profilo professionale	Titolo di studio	Procedura di assunzione prevista	Tipo di assunzione	Settore di destinazione	Anno di rifer.to
PIANO ASSUNZIONI 2021 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO							
1	C	GEOMETRA	Diploma di maturità	Procedura concorsuale già avviata, con nomina Commissione giudicatrice	Tempo pieno e indeterminato	- Urbanistica	2021
1	D	Istruttore Direttivo	Laurea magistrale in Economia	Scorrimento Graduatoria approvata con determina n. 41 del 21/05/2019	Tempo indeterminato a 18 ore settimanali	Finanziario	2021
1	D	Istruttore Direttivo	Laurea Triennale Scienze Giuridiche	Scorrimento Graduatoria approvata con determina n. 39 del 15/05/2019	Tempo indeterminato a 18 ore settimanali	AFFARI GENERALI	2021
1	D	ASSISTENTE SOCIALE	Diploma di Laurea	Concorso pubblico per titoli ed esami	Tempo pieno e indeterminato	Servizi Sociali	2021
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO							
4	C	Istruttore amministrativo	Diploma di maturità	SELEZIONE ai sensi e per gli effetti dell'art. 90 del D.Lgs 267/2000	Tempo determinato al 25% (9 ore settimanali)	- Staff	2021
PIANO ASSUNZIONI 2022							

1	D	Istruttore direttivo	Laurea magistrale in Economia e Giurisprudenza	Concorso pubblico per titoli ed esami con riserva alle categorie protette ai sensi dell'art. 1 Legge 1968 - BANDO	Tempo pieno e indeterminato	- VARI SETTORI	2022
4	B	elettricista/idraulico/n. 1 operatori sportello/n.1 operatore informatico	Qualifica/Diploma di maturità	Assunzione tramite CPI	Tempo pieno e indeterminato	- Vari settori	2022
PROFESSIONALIZZAZIONE DEL PERSONALE INTERNO ATTRAVERSO LA PROGRESSIONE DI CARRIERA SECONDO IL SISTEMA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI							
6	B	OPERATORE	Progressioni verticali per il personale interno appartenente alla Cat. A		Tempo pieno e indeterminato	- Vari settori	2022
2	C	Istruttore	Progressioni verticali per il personale interno appartenente alla Cat. B		Tempo pieno e indeterminato	Vari settori	2022
1	D	Istruttore Direttivo	Progressioni verticali per il personale interno appartenente alla Cat. C		Tempo pieno e indeterminato	- Vari settori	2022
PIANO ASSUNZIONI 2023							
1	A	OPERATORE	Licenza media		Assunzione tramite CPI	- Tempo pieno e indeterminato	Vari settori

6) di confermare le categorie assunzionali previste nel fabbisogno 2019- 2020 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 130 del 20/11/2019- e per le quali sono state già avviate le procedure concorsuali pubblicate in Gazzetta Ufficiale, e che con il presente atto vengono richiamate e confermate : **n. 1 posto di istruttore tecnico – Geometra ” cat. C. – Pos. Economica C1.** - Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678 del D.Lgs 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiori all'unità , il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA;

7) di procedere nel corso dell'esercizio **2021** all'assunzione del seguente personale a tempo indeterminato e di autorizzare il Responsabile del Settore , nel quale è funzionalmente inserito il Servizio del Personale a dare corso alle relative procedure:

- a) assunzione di n. 1 Categoria D – Istruttore Direttivo Settore Finanziario – tramite scorrimento graduatoria approvata con Determinazione n. 41 del 21/05/2019 ;
- b) assunzione di n. 1 Categoria D – Istruttore Direttivo Settore Affari Generali – tramite scorrimento graduatoria approvata con Determinazione n. 39 del 15/05/2019
- c) di procedere ad avviare la procedura di selezione della figura di assistente Sociale - Cat. D – con relativa pubblicazione del Bando;
- d) di procedere ad avviare le procedure per l'assunzione di n. 4 unità di Categoria C – a tempo determinato e per n. 9 ore settimanali da inserire nello Staff del Sindaco;;

8) di programmare **nel corso dell'anno 2022** le assunzioni del seguente personale a tempo indeterminato:

- a) all'assunzione di n. 4 “Esecutore amministrativo”, categoria giuridica B, posizione

- economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato, nei profili di n. 1 elettricista , n. 1 idraulico, n. 1 operatore sportello, n. 1 operatore informatico;
- b) di procedere ad avviare ed inquadrare con nuovo contratto attraverso la procedura della progressione verticale n. 6 unità di Categoria B (passaggio dalla Cat. A alla Cat. B) relativa al personale interno;
- c) di procedere ad avviare ed inquadrare con nuovo contratto attraverso la procedura della progressione verticale n. 2 unità nella Categoria C (passaggio dalla Cat. B alla Cat. C) relativa al personale interno
- d) di procedere ad avviare ed inquadrare con nuovo contratto attraverso la procedura della progressione verticale n. 1 unità nella Categoria D (passaggio dalla Cat. C alla Cat. D) relativa al personale interno;
- 9) **DI DARE ATTO** che le attività di scorrimento del piano del **fabbisogno annualità 2022** sarà , per come previsto dalla normativa vigente, oggetto di nuova verifica in riferimento al rapporto Spesa di personale/media entrate dei primi 3 Titoli ultimi 3 rendiconti;
- 10) di programmare **nel corso dell'anno 2023** le assunzioni del seguente personale a tempo indeterminato:
- a) n. 1 unità “Operatore” categoria giuridica A, posizione economica A1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per qualifica e profilo professionale per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- 11) disporre che il presente atto sia trasmesso all'Organo di Revisione economico-finanziaria, per l'acquisizione del parere di cui all'art.19, comma 8, della legge 448/2001, nonché la prevista attestazione sulla quantificazione del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, assumendo quale base di riferimento la spesa consuntivata nel rendiconto della gestione 2020, essendone intervenuta l'approvazione con deliberazione di Consiglio Comunale n.19 del 21/09/2021;
- 12) disporre che il presente provvedimento sia trasmesso alle OO.SS. - RSU, a fini di comunicazione e confronto con le rappresentanze sindacali unitarie interne del personale e con le Organizzazioni Sindacali, ai sensi della vigente normativa;
- 13) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione Trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
- 14) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, in applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n.75/2017, ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.18/2018;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dr.ssa Maria Nicotera



IL SINDACO
Avv. Simone Saporito



COMUNE di PETILIA POLICASTRO

Provincia di CROTONE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 22 Data 14/12/2021	PARERE "INTERVENTI DI MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 – MODIFICA AL PIANO DELLE ASSUNZIONI -2021 - 2022"
----------------------------------	--

L'anno 2021, il giorno 14 del mese di dicembre, alle ore 13.30, l'organo di revisione economico finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 13/12/2021 avente ad oggetto: "INTERVENTI DI MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 – MODIFICA AL PIANO DELLE ASSUNZIONI -2021 – 2022

VISTI:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli Enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n. 267/2000 "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le Amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 102, Legge n. 311/2004 "Le Amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";
- l'art. 3 "Semplificazione e flessibilità nel turn over", comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli Enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo:
 - a) il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le Amministrazioni statali*”;

- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

PRESO ATTO CHE:

- il D.L. n. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”*;
- l'articolo 33 del D.Lgs.n. 165/2001, come modificato con la Legge n. 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli Enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

CONSIDERATO che gli Enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

DATO ATTO che questo Ente ha verificato il non superamento dei valori soglia previsti dal D.P.C.M. del 17.03.2020, per come qui di seguito indicato nella tabella - attestandosi al 22,94%%;

ENTRATE CORRENTI				
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
entrate correnti	2020	2019	2018	media
entrata tit. 1	€ 3.880.194,81	€ 4.165.757,82	€ 3.909.826,59	5.113.475,82
entrata tit. 2	€ 666.708,90	€ 216.122,74	€ 856.365,01	
entrata tit. 3	€ 432.196,66	€ 544.548,14	€ 668.706,80	
Totale	4.979.100,37	4.926.428,70	€ 5.434.898,40	15.340.427,47
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del fcde				760.228,00
				4.353.247,82

Spesa di personale 2019 al netto Irap	998.952,35
Media entrate correnti anni 2017-2019 al netto del fcde anno 2019	4.353.247,82
Rapporto	22,94%

VISTO il budget assunzionale utile nel triennio di riferimento, in funzione nei residui 2017/2018/2019/ e delle cessazioni del personale nell'anno 2020 – come qui di seguito rappresentato:

N.D.	residui disponibili	anno di cessazione	spesa cessati	quota utilizzabile per nuove assunzioni	quota utilizzata	quota da utilizzare
1	residui disponibili ANNO 2016	2013/2014/2015	€ 78.418,40	€ 78.418,40	€ -	78.418,40 €
2	residui disponibili ANNO 2017	2016	0	0	€ -	€ -
3	residui disponibili ANNO 2018	2017	€ 85.230,10	€ 85.230,10	€ -	85.230,10 €
4	residui disponibili ANNO 2019	2018	€ 158.907,51	€ 158.907,51	€ 135.401,21	23.506,30 €
5	residui disponibili ANNO 2020	2019	€ 391.559,23	€ 391.559,23	€ -	391.559,23 €
	residui disponibili ANNO 2020 (A)	alla data del fabbisogno 2019-2021	€ 714.115,24	€ 714.115,24	€ 135.401,21	578.714,03 €
6	residui disponibili ANNO 2021 (B)	DAL 2016 AL 2020	€ 578.714,03	€ 578.714,03	€ 156.754,68	421.959,35 €
	residui disponibili ANNO 2021 (C)	2020	€ 94.333,28	€ 94.333,28		94.333,28 €
TOTALE QUOTA DA UTILIZZARE						516.292,63 €

DATO ATTO che le attività di scorrimento del piano del **fabbisogno per le annualità successive al 2021** saranno, per come previsto dalla normativa vigente, oggetto di nuova verifica da parte dell'Ente in riferimento al rapporto Spesa di personale/media entrate dei primi 3 Titoli ultimi 3 rendiconti

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 – 1° comma – e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATA l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa con verbale n. 8 in data odierna;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

RAMMENTA

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n. 165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle Amministrazioni di procedere alle assunzioni;

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 derivante dalle disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020);
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 13/12/2021 relativa ad "INTERVENTI DI MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023: MODIFICA AL PIANO DELLE ASSUNZIONI 2021/2022" proposto dal Settore Tributi – Servizio del Personale.

Catanzaro, 14/12/2021

IL RESPONSABILE AFFIDATARIO
Commercialista e Revisore dei Conti
D.ssa Anna Maria
08106 CATANZARO
C.F.: LFR NNA 75569157H
P. IVA: 03250250796



Città di Petilia Policastro

(Provincia di Crotona)

Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale

Proposta n° 47 del 13/12/2021	Oggetto	INTERVENITI DI MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021- 2023: MODIFICA AL PIANO ASSUNZIONALE 2021 - 2022
-------------------------------------	---------	---

PARERI DI CUI AL'ART. 49 DEL D.LGS. 18/8/2000, N.267

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto l'art.49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n.267;

Vista la presente proposta di deliberazione;

Riscontrandone la regolarità tecnica;

ESPRIME IL SEGUENTE PARERE:

la presente proposta di deliberazione risulta regolare dal punto di vista tecnico.

Petilia Policastro, Li 13/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto l'art.49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n.267;

Vista la presente proposta di deliberazione;

Riscontrandone la regolarità contabile;

ESPRIME IL SEGUENTE PARERE:

la presente proposta di deliberazione risulta regolare dal punto di vista contabile;

DA' ATTO,

inoltre, che sono state conseguentemente annotate le seguenti prenotazioni di spesa a carico del corrente bilancio

annuale e/o pluriennale:

Prenotazione Impegno N°	Capitolo	Prenotazione Impegno N°	Capitolo

Petilia Policastro, Li 14/12/2021

IL RESPONSABILE

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Segretario Comunale

(F.to Teresa Maria Aloisio)

Il Presidente

(F.to Simone Saporito)

Il sottoscritto Responsabile dell'Albo Pretorio on-line, visto gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Pretorio on-line del Comune a partire dalla data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi ed è stata inserita nel relativo Registro con il N° _____.

Petilia Policastro, Li _____

Il Responsabile dell'Albo Pretorio on-line

Il sottoscritto Responsabile del Servizio di Segreteria, visto gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione verrà trasmessa in elenco tramite PEC istituzionale ai Signori Capigruppo consiliari come prescritto dall'Art. 125 del T.U.

Petilia Policastro, Li 14.12.2021

Il Responsabile del Servizio Segreteria

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Petilia Policastro, Li 14.12.2021

Il Responsabile del Servizio di Segreteria

ESECUTIVITÀ (Art. 134 del D.Lgs. n.267/2000)

Il Responsabile del Settore, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva il 14.12.2021

perché decorsi 10 giorni dalla data di inizio della sua pubblicazione;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del T.U.E.L.

Petilia Policastro, Li 14.12.2021

Il Responsabile del Settore
